

Durée	7 heures (1 jour)
Modalité	Présentiel
Lieu	Entreprise concernée Entreprise concernée
Tarif	Sur devis — intra ou inter-entreprise (réponse sous 24 h)
Contact	Nicolas Brest — 06 63 83 04 40 — nicolas.brest@ambition-prevention.fr
Programme créé le	15/08/2021
Dernière mise à jour	30/01/2024
Version du programme	2

★ Taux de satisfaction des apprenants : **9,7/10** (3 avis)

Présentation

Action de développement des compétences en présentiel

Les apprenants intègrent une formation ludique et participative leur permettant de clarifier et de définir les risques psychosociaux. Cette formation permet aux participants d'identifier, de prévenir et de développer une réflexion sur la politique de promotion de prévention RPS.

Cette formation de 7 heures se déroule lors d'une journée. Elle s'adresse à des groupes de 1 personne minimum et 10 personnes maximum

L'apprenant devra suivre la totalité de la formation et participer aux exercices pratiques pour obtenir son certificat de réalisation.

Modalités et Délais d'accès : entrée/sortie permanente, planification à 24 heures.

Tarif : Nous consulter Modalités de prise en charge : OPCO / plan de développement des entreprises / FNE Code CPF : Non éligible Code RS : non concerné Code NSF : 344 Formacode : non concerné Code Rome : non concerné

L'inclusion est une valeur importante pour nous. Nous préférons donc étudier au cas par cas les différentes compensations nécessaires. En conséquence, l'accessibilité sera adaptée pour les personnes en situation de handicap.

Objectifs de la formation

- Connaître les catégories de RPS par les caractéristiques de leurs effets
- Connaître les facteurs présents dans la situation de travail et reconnus scientifiquement comme causes de RPS
- Identifier les RPS comme un risque professionnel

- Reconnaître une démarche de prévention agissant sur les facteurs de RPS

Profil des bénéficiaires

Pour qui

- Chefs d'entreprises
- Salariés désignés compétents
- Membres du Comité Social et Economique
- Personnel des ressources humaines
- Encadrement

Prérequis

- Aucun

Contenu de la formation

Les RPS et leurs enjeux

- Identifier les causes-conséquence
- Déterminer les situations à risque : Stress et Violences
- Identifier les conséquences des RPS : signaux faibles et TPS
- Comprendre les enjeux de prévention
- Appréhender le cadre réglementaire applicable aux RPS

Identifier les situations et les facteurs de risques

- Repérer un salarié en difficulté
- Identifier les facteurs psychosociaux : le modèle GOLLAC

Engager une démarche d'évaluation et de prévention des RPS

- Déterminer les rôles et responsabilités de chacun(ne)
- Connaître les outils d'évaluation disponibles
- Mettre en place le retour et la communication aux salariés

Équipe pédagogique

Nicolas BREST est reconnu comme le référent Handicap, administratif et RGPD de la structure.
Nicolas BREST en est le référent pédagogique et COVID

Suivi de l'exécution et évaluation des résultats

- Inscription sans condition préalable
- Parcours adaptés aux besoins de chaque participant
- Evaluation des acquis en cours de prestation
- Méthodes mobilisées : Exposés théoriques / Mise en situation / Etude de postes de travail
- Evaluation de la satisfaction des participants.

Ressources techniques et pédagogiques

- Accueil des apprenants en intra entreprise dans une salle de formation conforme aux normes en vigueur mise à disposition par l'entreprise. Lors des formations inter entreprises l'accueil des apprenants est réalisé dans une de nos salles de formation dédiée conforme aux normes en vigueur.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques et participatif
- Thèmes et sujets de discussions en rapport avec le secteur concerné
- Mise à disposition d'un livret adapté
- Ordinateur et vidéo projecteur tactiles et interactifs

Qualité et satisfaction

Taux d'abandon : 0% Taux de réussite : 100%

Modalités de certification

Résultats attendus à l'issue de la formation

- Le candidat devra suivre la totalité de la formation et participer aux exercices pratiques

Modalité d'obtention

- Suivre la totalité de la formation pour recevoir le certificat de réalisation

Détails sur la certification

- Le candidat devra participer aux différents exercices

Durée de validité

- 1 an

Capacité d'accueil

Entre 1 et 10 apprenants

Délai d'accès

24 heures

Accessibilité

L'inclusion est une valeur importante pour nous. Nous préférons donc étudier au cas par cas les différentes compensations nécessaires. En conséquence, l'accessibilité sera adaptée pour les personnes en situation de handicap.