

Durée	35 heures (5 jours)
Modalité	Présentiel
Lieu	Entreprise concernée Entreprise concernée
Tarif	Sur devis — intra ou inter-entreprise (réponse sous 24 h)
Contact	Nicolas Brest — 06 63 83 04 40 — nicolas.brest@ambition-prevention.fr
Programme créé le	17/04/2023
Dernière mise à jour	23/05/2023
Version du programme	1

★ Taux de satisfaction des apprenants : **9,7/10** (24 avis)

Présentation

Action de développement des compétences en présentiel

Les apprenants intègrent une formation ludique et participative utilisant des outils numériques et tactiles destinés à améliorer leur formation. À l'issue de cette formation ils seront des acteurs de la prévention dans votre entreprise capables de concourir à l'amélioration de la santé et sécurité mentale et physique de leurs collaborateurs. Avec in fine une diminution du taux d'AT/MP dans l'établissement.

Le comité social et économique (CSE) est l'instance de représentation du personnel dans l'entreprise. Le CSE doit être mis en place dans les entreprises de plus de 11 salariés. Les membres du CSE sont élus par les salariés de l'entreprise pour une durée maximale de 4 ans. Ses compétences, sa composition et son fonctionnement varient selon la taille de l'entreprise. La mise en place d'un CSE n'est pas possible dans les entreprises de moins de 11 salariés. Sa mise en place devient obligatoire si l'effectif d'au moins 11 salariés est atteint pendant 12 mois consécutifs. La CSSCT (Commission santé sécurité et conditions de travail) est une commission spécifique créée au sein du comité social et économique (CSE), qui traite des questions de santé, de sécurité et des conditions de travail. Elle doit être obligatoirement mise en place dans les entreprises et établissements distincts d'au moins 300 salariés. Depuis le 1er janvier 2020, les CHSCT n'existent plus. Leurs missions sont désormais assurées par le Comité social et économique (CSE), et s'il en existe une au sein de l'entreprise, par la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT).

Article L2315-18 : Les membres de la délégation du personnel du comité social et économique et le référent prévu au dernier alinéa de l'article L. 2314-1 bénéficient de la formation nécessaire à l'exercice de leurs missions en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail prévues au chapitre II du présent titre, dans des conditions déterminées par décret en Conseil d'Etat.

La formation est d'une durée minimale de cinq jours lors du premier mandat des membres de la délégation du personnel.

En cas de renouvellement de ce mandat, la formation est d'une durée minimale :

De cinq jours pour les membres de la commission santé, sécurité et conditions de travail dans les entreprises d'au moins 300 salariés.

Sans préjudice des dispositions de l'article L. 2315-22-1, le financement de la formation prévue au premier alinéa du présent article est pris en charge par l'employeur dans des conditions prévues par décret en Conseil d'Etat.

Conformément au I de l'article 40 de la loi n° 2021-1018 du 2 août 2021, ces dispositions entrent en vigueur le 31 mars 2022. Se reporter aux conditions d'application prévues par le II de l'article susmentionné.

Cette formation de 35 heures se déroule sur 5 jours consécutifs ou non. Elle s'adresse à des groupes de 1 personne minimum et 10 personnes maximum

Objectifs de la formation

- Définir et expliquer le fonctionnement, les moyens et les rôles du CSE et de la CSSCT
- Identifier et évaluer les risques professionnels et mettre en oeuvre son rôle de préventeur
- S'approprier les étapes des démarches de prévention des RPS
- Elaborer une enquête a posteriori

Profil des bénéficiaires

Pour qui

- Membres et référent du CSE et CSSCT
- Toute entreprise avec une CSSCT

Prérequis

- Aucun

Contenu de la formation

Test de positionnement

- Evaluer l'expérience des participants
- Evaluer les attentes des participants

JOUR 1 : Enjeux, acteurs et fonctionnement du CSE et de la CSSCT

- Les ordonnances Macron
- Réglementation de mise en place d'un CSE et d'une CSSCT
- Le droit d'information du CSE en matière de SSCT
- Missions, droits et obligations des membres CSE et CSSCT
- La mission de contrôle du respect des obligations réglementaire de sécurité
- Le plan de développement des compétences en matière de SSCT
- Enjeux de la prévention
- Définir danger, risque, dommage, situation dangereuse

JOUR 2 : Plan d'action et DUERP

- Définition, conséquences et mécanisme de déclenchement d'un accident de travail - étude de cas concrets
- Présentation des acteurs extérieurs à la prévention
- Présentation du DUERP et Rapport des AT de l'entreprise, explication des taux et indices de gravité et fréquences, analyse des zones, unités ou sites accidentogènes de l'entreprise puis recherche de potentiel AT dû au mal-être au travail
- Calcul du coût d'un AT/MP

JOUR 3 : Analyse des risques

- Chasse aux risques
- Les RPS au travail et les leviers de prévention pour y faire face
- Analyse d'une situation de travail et évaluation sur le DUERP
- Le plan particulier de sécurité et de protection de la santé
- Déroulement, mise en place d'une fiche récapitulative de visite SSCT puis nécessité du report dans le plan d'action. Préparatif de la visite du lendemain

JOUR 4 : Cas pratique de visite de site

- Approche réglementaire et sociale et méthodes de communication lors d'une visite
- Compte rendu de visite et rapport sur le plan d'action
- La conduite à tenir du CSE face au droit de retrait d'un salarié ou suite à la constatation d'un danger grave et imminent
- Procédure et mise en place d'une « fiche d'alerte de danger grave et imminent »
- Exercice sur un secteur d'activité type à hauts risques

JOUR 5 : Analyse d'une situation d'accident et réunion CSE

- Utilité, réglementation et présentation des CERFA 61-2256, 61-2257 et 61-2258
- Les méthodes d'analyse à posteriori
- Rédaction de l'arbre des causes
- Simulation d'une réunion CSE - CSSCT
- La communication des membres durant leur mandat

Test de connaissances final

Équipe pédagogique

Nicolas BREST est reconnu comme le référent Handicap, RGPD, COVID et pédagogique de la structure.

Suivi de l'exécution et évaluation des résultats

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaire d'évaluation de la formation, test de positionnement et test de validation des compétences final

- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Ressources techniques et pédagogiques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Modalités de certification

Résultats attendus à l'issue de la formation

- Evaluation formative et quiz de validation des compétences en fin de formation

Durée de validité

- 4 ans

Capacité d'accueil

Entre 1 et 10 apprenants

Délai d'accès

1 semaine

Accessibilité

L'inclusion est une valeur importante pour nous. Nous préférons donc étudier au cas par cas les différentes compensations nécessaires. En conséquence, l'accessibilité sera adaptée pour les personnes en situation de handicap.